

行動計画

サンシード株式会社

女性の採用を増やし女性が活躍できる職場環境の整備に向け次のように行動計画を策定する。

行動計画期間 平成 28 年 9 月 1 日～平成 31 年 8 月 31 日まで(3 年)

1.当社の課題

- ・全社員の女性比率が 15%と女性が少ない環境であるため、会社全体として女性活躍の意識が低い。
- ・女性採用数が少ない（平成 27 年度：1 名） ・女性管理職がない（平成 27 年度：0 人）

2.数値目標

- ・女性社員を 2 名から、**5 名**にする。
- ・女性管理職を 0 名から、**1 名**にする。

3.取組内容：

女性が働きやすい環境やイメージづくり

(1)働き方の見直し（働きやすい環境作り）

- ・女性応募者対象とした、特定の女性社員が採用窓口となり、ヒヤリングやアンケートを実施し情報収集する。
- ・女性社員に対して「働き方相談窓口」を設置し、随時情報を収集する。
- ・上記収集した情報を元に、分析し社内検討会を実施する。
- ・利用可能なワークライフバランス制度に取入れ周知や社内説明会等実施。

(2)キャリア意識形成の支援

- ・若手社員へのキャリアプラン・キャリアパス、ライフイベントも含めたキャリアイメージ形成のための社内研修実施とフォローアップ体制を作る。
- ・女性社員にキャリアに沿ったセミナーや研修に参加。（1 回／年間）
- ・ホームページに女性社員の多様な活躍を紹介するページを作成し展開する。

【情報公開】※27 年度実績

- ・採用した女性の割合：25%
- ・女性社員の割合：15%