

TOKYO働き方改革宣言

会社の原動力は社員。一人一人が主役であり、かけがえのない存在です。社員のより働きやすい環境を提供し、全社員が明るく元気に幸せになることを目指します。

平成29年3月22日

サンシード株式会社

目標

《働き方の改善》体制を整え、社員同士協力しあい超過勤務が多い社員は昨年度より超過勤務を10%減にします。

《休み方の改善》昨年度有休消化率が低い社員は、有休消化率を30%以上にします。

取組内容

《働き方の改善》特定の社員に集中しないよう定期的な面談によって作業状況をヒアリングし、必要に応じて作業や担当の見直しを行います。

《休み方の改善》有休消化率が低い社員への定期的な面談を実施し取得状況を把握し、計画的有休取得を導入することで、全社員バランスよく有休取得を目指します。